

Die Volkshochschule Borken wird von den Städten Borken, Gescher und Velen sowie den Gemeinden Heiden und Raesfeld getragen. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine oder einen innovative/n und motivierte/n

hauptamtliche/n pädagogische/n Mitarbeiter/in (m/w/i) als Fachbereichsleitung für die Volkshochschule Borken (2021/041)

FREUEN SIE SICH AUF EINE ABWECHSLUNGSREICHE AUFGABE:

Das Aufgabengebiet umfasst folgende Schwerpunkte, die sich nach Bedarf der VHS Borken verändern oder erweitern können.

- selbstständige und gesamtverantwortliche Betreuung und Weiterentwicklung von Fachbereichen, insbesondere „Deutschkurse (DaF) und Integrationskurse (BAMF)“ sowie „Sport, Ernährung und Gesundheitsbildung“ und der Übernahme von Querschnitts-/Sonderthemen der Volkshochschule
- Entwicklung, Planung, Betreuung und Evaluierung von Lehrveranstaltungen
- Rekrutierung, Beratung, Anleitung und Qualifizierung von Dozentinnen und Dozenten sowie Aufbau und Pflege von Kooperationen und Netzwerken
- Weiterbildungsberatung von Teilnehmerinnen und Teilnehmern
- Implementierung, Betreuung und Abrechnung von geförderten Maßnahmen
- Mitarbeit bei der konzeptionellen Weiterentwicklung des Gesamtprogramms der VHS sowie Organisation, Durchführung und Evaluierung von Sonderevents

MIT DIESEN NOTWENDIGEN QUALIFIKATIONEN KÖNNEN SIE UNS ÜBERZEUGEN:

- abgeschlossenes Universitäts- bzw. Masterstudium mit pädagogischer Ausrichtung bzw. Studienabschlüsse, die in besonderer Weise zum Aufgabenzuschnitt passen oder eine vergleichbare Qualifikation oder Berufserfahrung
- erwünscht ist Initiative in der persönlichen Weiterqualifizierung
- kommunikative, soziale, betriebswirtschaftliche und administrative Kompetenz
- aktive und kreative Mitverantwortung für unsere Unternehmensziele und die Weiterentwicklung der Fachbereiche
- Flexibilität und Bereitschaft zur Wahrnehmung von Abend- und Wochenendterminen, Organisationstalent und ein überdurchschnittliches Engagement
- interdisziplinäre, eigenverantwortliche und zielorientierte Denk- und Arbeitsweise
- sicherer Umgang mit IT-Anwendungen und neuen Medien

MIT DIESEN LEISTUNGEN MÖCHTEN WIR SIE ÜBERZEUGEN

- eine befristete Teilzeitbeschäftigung als Elternzeitvertretung für die Dauer von voraussichtlich 18 Monaten
- ein Entgelt bis zur Entgeltgruppe EG 13 TVöD/VKA mit regelmäßigen Tarifierhöhungen und einer Jahressonderzahlung
- Wir bieten Ihnen eine praxisbezogene Einarbeitung im Team sowie ein allgemeines Onboarding-Programm, welches Ihnen überdies einen Mentor/ eine Mentorin zur Seite stellt
- Mit flexiblen Arbeitszeitmodellen und kollegialen Absprachen unterstützen wir Sie dabei, Familie und Beruf zu vereinbaren. Die Möglichkeit des Mobilens Arbeitens unter Wahrung der dienstlichen Interessen ist gegeben.
- Wir zeichnen uns aus durch flache Hierarchien und schnelle Entscheidungsprozesse, die es Ihnen leicht machen, neue Impulse zu setzen und Ihre Ideen in die Praxis umzusetzen
- Wir bieten Ihnen attraktive Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements und einer familienfreundlichen Personalpolitik
- Wir fördern Sie mit umfangreichen Fortbildungsmöglichkeiten bei Ihrer fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung.

WIR SIND FAMILIENFREUNDLICHE ARBEITGEBERIN:

Die Stadtverwaltung Borken hat 2020 - nach einem nachhaltigen Prüfverfahren der Bertelsmann Stiftung - erneut nach 2014 und 2017 das Qualitätssiegel "Familienfreundlicher Arbeitgeber" erhalten. In der Zusammenfassung nach dem Prüfungsverfahren heißt es: "Die Stadtverwaltung Borken hat sich über die Jahre eine sehr gute Unternehmenskultur erarbeitet. Die Themen der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie der Unterstützung der Beschäftigten in ihren unterschiedlichen Lebensphasen und -situationen haben eine besondere Bedeutung. Die Anwendbarkeit und der Nutzen der Angebote sowie eventuell auftretende Hindernisse, Vorbehalte und Spannungen etc. werden im Unternehmen offen und aktiv kommuniziert. Es herrscht ein vertrauensvolles Kommunikationsklima mit Grundsätzen und abgestimmten Methoden.

Die Stadt Borken fördert die Gleichstellung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht; bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Frauen bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Das Gleiche gilt für Menschen mit Behinderung.

ÜBER DIE STADT BORKEN:

Borken liegt im schönen Westmünsterland und ist mit seinen Ortsteilen ein attraktiver Wohnort für rund 42.000 Einwohnerinnen und Einwohner. Die Kreisstadt verfügt über eine ansprechende Innenstadt mit einem gehobenen kleinteiligen Verkaufsangebot und Fachmärkten. Die geografische Lage mit sehr guten Verkehrsanbindungen, das breitgefächerte Schul-, Weiterbildungs- und Kulturangebot machen Borken zu einem interessanten Wohn- und Wirtschaftsstandort. Nicht zu vergessen ist der hohe Freizeitwert Borkens mitten im Herzen der westmünsterländischen Parklandschaft an der deutsch-niederländischen Grenze. Mehr über Borken finden Sie im Internet unter www.borken.de oder auf der städtischen Facebookseite unter www.facebook.com/BorkenStadtverwaltung/.

IHRE BEWERBUNG:

**Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 16.01.2022 an die
Bürgermeisterin der Stadt Borken, Fachbereich Personal, Organisation, Zentrale Dienste und Archiv
Postfach 17 64, 46322 Borken**

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung bevorzugt über das Bewerberportal der Stadt Borken ein. Für die Online-Bewerbung klicken Sie bitte unten rechts auf dieser Seite den Button „Online-Bewerbung“ an. Bei Rückfragen wenden Sie sich gerne an den Fachbereichsleiter Kultur und Weiterbildung, Herrn Simon Welsing (Tel. 02861/939-179), bzw. den Fachabteilungsleiter Personal und Organisation, Herrn Julian Damm (Tel. 02861/939-116).



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.